

## PRODUCTIVIDAD

EN UN AÑO EN EL QUE LA EMPRESA MHP CUMPLE 25 AÑOS, ES IMPOSIBLE NO ECHAR LA VISTA ATRÁS Y HACER RECuento DE LO CONSEGUIDO, A LA VEZ QUE SE TOMA IMPULSO PARA CONTINUAR CAMINANDO Y ALCANZAR NUEVOS HORIZONTES. MHP ES UNA EMPRESA DE ORIGEN CANARIO, CON SEDE EN LAS PRINCIPALES CIUDADES DE ESPAÑA Y EN LISBOA, PORTUGAL. A TRAVÉS DE SU SERVICIO INTEGRAL DE GESTIÓN DE HORARIOS RESUELVE, A TODOS LOS NIVELES, EL REGISTRO HORARIO DE JORNADA LABORAL Y LA GESTIÓN DE VACACIONES, PERMISOS Y JUSTIFICACIÓN DE AUSENCIAS, SIN PAPEL.



### LA HISTORIA DE MHP EN 3 ANÉCDOTAS ]

**01.** Cuenta la leyenda que sus creadores se conocieron en la infancia. Tiempo después volvieron a coincidir en un aeropuerto. Uno tenía la idea y el otro los conocimientos para desarrollarla. Lo que empezó con 2 personas, hoy día cuenta con el apoyo de 80 empleados.

**02.** Hace más de 25 años la única posibilidad que existía para registrar el horario de jornada de los empleados era adquiriendo una máquina para fichar. En MHP decidieron que un servicio podría ser mejor y más completo para las necesidades del cliente a largo plazo. Él no tendría que hacer nada. El servicio nunca se quedaría pequeño o grande, porque MHP se encargaría de ajustarlo a medida, incluso el precio.

**03.** Años después, MHP continúa consolidándose gracias a su equipo humano y a una cultura de empresa muy particular, reflejada en sus costumbres y la estética de unas oficinas centrales, cuyas imágenes están dando la vuelta al mundo.

### ¿CUMPLIR CON LA LEY O DAR UN SERVICIO QUE REALMENTE AYUDE A LAS ÁREAS DE PERSONAL? ]

25 años atrás no había obligación legal de contabilizar la jornada efectiva del trabajador, pero esto no fue impedimento para que MHP haya ido sumando clientes procedentes de todos los sectores, industrias y tamaños, con algunas de las siguientes necesidades:

- Destinar el tiempo de sus empleados a otras tareas de valor añadido, en lugar de a la revisión manual de páginas y páginas (de papel) con listados de firmas, verificación de asistencia, recuento de horas extraordinarias, compatibilidad de períodos de vacaciones solicitados o planificación de personal.
- Rápida emisión de informes automáticos para tomar decisiones relacionadas con los horarios, con rigor.



## 25 años innovando en el Registro Horario

REDACCIÓN ORH



## PRODUCTIVIDAD

- Reducir el uso del papel y el espacio destinado a su archivo, con motivo del control horario.

En el sector como el del registro horario en los últimos años se han ido sumando muchas empresas debido a la aprobación de:

- Por un lado, del **Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo**, que modifica el Estatuto de los Trabajadores, instando a las empresas a garantizar el **registro diario de jornada**, debiendo incluir el horario concreto de inicio y de finalización de la jornada de cada empleado.

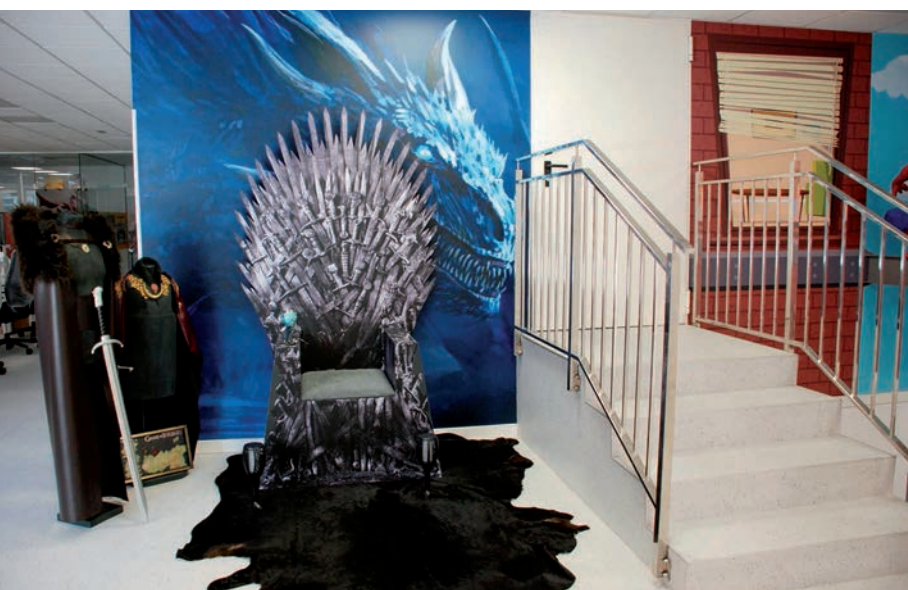
- Por el otro, del **Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre, de trabajo a distancia**, en cuyo acuerdo entre empresa y trabajador debe quedar reflejado expresamente el **horario de trabajo de éste y, en su caso, reglas de disponibilidad**. Señalando además dicha norma: el derecho al horario flexible y al registro horario, que debe reflejar fielmente el tiempo que la persona trabajadora destina a la actividad laboral, incluyendo entre otros datos, el momento de inicio y finalización de la jornada.

En este contexto, el **valor añadido del servicio de MHP** viene de muy atrás, destacando: cada una de las partes que abarca su servicio, el conocimiento experto y la actitud activa hacia todas las normativas que atañen al registro horario del trabajador, y que van mucho más allá de la propia obligatoriedad, así como la devoción de servicio hacia el cliente.

### UNA CULTURA DE EMPRESA DIFERENTE ]

No es pretensión de este artículo desvelar prácticas que marcan el carácter de una cultura de empresa, con la que soñaban sus creadores incluso antes del nacimiento de la misma, pero sí merecen ser mencionados algunos de sus secretos, que marcan la diferencia, creando unión, identidad y marca de empleador:

- Los empleados de MHP no dejan pasar ni una fecha de **cumpleaños**, sin celebración. Se trata además de una excusa perfecta para hablar todos con todos, propiciando actualmente un 'café virtual', ahora que gran parte de la plantilla trabaja en remoto.



- La familia y el cuidado de los hijos tienen especial relevancia, encontrando gran apoyo por parte de la empresa, que facilita en lo posible la **conciliación, el desarrollo personal y familiar**, caso a caso.
- Un **vídeo de felicitación navideño** con corazón, hecho en casa, exprimiendo la originalidad y el talento internos no falta ninguna Navidad, desde casi el comienzo de su historia. Es uno de los acontecimientos más esperados dentro de la propia plantilla y entre los clientes más antiguos.
- Amarás las **décadas de los 80, 90...**, aunque no las conozcas. Las oficinas centrales de MHP están decoradas con los detalles más frikis de las películas, series y artilugios que marcaron estas décadas. Desde frases célebres acuñadas en su seno, que son reflejadas en vinilos con mensajes en los alfabetos de las series **V** o **Alien**, un **Spiderman** a punto de salvar a una persona en apuros, la recreación de parte del escenario de **Juego de Tronos** o **Jurassic Park**, salas de reunión que rinden tributo a **Madonna**, **Michael Jackson**, a **Epi y Blas...** Los súper héroes de cualquier época habitan cada rincón, así como una colección de móviles de todos los tiempos. MHP pretende así llamar la atención de los más pequeños y despertar en ellos el interés por las nuevas tecnologías. Hasta 2020 recibían visitas de colegios y centros formativos, a la espera de poder volver a reanudarlas muy pronto.
- **Creyentes de la tecnología y la innovación.** Existe la creencia firme en MHP de que todo se puede crear/programar, si no existe. Y todo puede ocurrir en un entorno que facilita el desarrollo de ideas y apuesta por ellas. La tecnología y la innovación resultan claves en una empresa que cumple 25 años este año y que no sólo se adapta a las necesidades de los clientes, sino que además trata de anticiparse a ellas.
- **Constructores del futuro, capeadores de temporales, solucionadores ante la adversidad.** 25 años dan para mucho y con buena actitud, esfuerzo y una buena tormenta ideas, todo tiene arreglo y eso se nota en el ADN de esta empresa.

Les deseamos otros 25 años de vida y evolución, creando, innovando y perpetuando en las generaciones futuras el interés por construir aquello en lo que creen, apreciando y aprendiendo en cada paso del camino.

¡Feliz 25º aniversario MHP!



## ¿QUÉ INCLUYE EL SERVICIO INTEGRAL DE GESTIÓN DE HORARIOS DE MHP? ]

01. **Varios Métodos de Fichaje**, adaptados a todas las modalidades laborales: presencial, semi-presencial teletrabajo, móvil, o cualquier combinación de las anteriores.
02. **Aplicación de Gestión, web y móvil**, para la consulta y gestión de solicitudes y emisión de informes. Con acceso a diferentes roles de gestión y a los empleados.
03. **Asesoramiento Legal toda la duración del contrato**, para asegurar el cumplimiento de las normativas de **protección de datos y seguridad de la información (RGPD, LOPDGDD)**, ya que el registro horario implica inevitablemente el tratamiento de datos personales, algunos especialmente protegidos. Por este motivo, cuentan con las certificaciones **ISO 27001** y el **ENS**, exigido este último para trabajar con la Administración Pública.
04. **Atención al Usuario y Soporte Técnico**, a través de medios gratuitos, para consultar dudas, aportar sugerencias o comunicar incidencias. La empresa que contrata el servicio queda libre de atender las dudas o incluso de canalizarlas, ya que MHP pone medios para asumirlo directamente.
05. **Integración de Sistemas**, muy solicitado en grandes empresas que precisan de cruzar o aportar datos de unos programas a otros, trabajando de forma más eficiente con información única y veraz, como: altas y bajas, horas trabajadas, etc.
06. **Formación Continua**, mediante formaciones presenciales, virtuales, con manuales y vídeos, además de la que se puede solicitar mediante atención al usuario.

Cada parte es imprescindible para el conjunto, dando así seguridad al cliente de que MHP estará acompañado todo el camino y no tendrá que asumir ningún cabo suelto.